

Министерство образования Кузбасса
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Прокопьевский строительный техникум»

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического совета
ГПОУ ПСТ
Протокол № 3 от 29.12 2021 г.



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
государственного профессионального образовательного учреждения
«Прокопьевский строительный техникум»,
реализующего образовательные
программы среднего профессионального образования,
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области

Прокопьевск, 2021

Паспорт программы

Программа модернизации Государственного профессионального образовательного учреждения «Прокопьевский строительный техникум» разработана в соответствии с Перечнем поручений Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 г. № 321ГС, п. 5 «б»: обеспечить внедрение программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров.

Наименование Программы	Программа модернизации ГПОУ Прокопьевский строительный техникум, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке Программы	Программа модернизации обсуждена, одобрена и принята на Педагогическом Совете техникума, протокол № 1 от «27» августа 2018 года
Дата принятия решения об актуализации Программы	Протокол заседания педсовета № __ от 09.12.2021 г.
Сроки реализации Программы	2019- 2022 годы
Основные разработчики Программы	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский строительный техникум» (ГПОУ ПСТ) 653045, г.Прокопьевск ул.Институтская, 106 телефон: (3846) 69-94-55 E-mail.ru: pst-2013@yandex.ru
Руководитель Программы	Директор Ахметзянова Альфия Тимерзяновна

Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Программа разработана:

- с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования;

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн); Приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий («Рабочие кадры для передовых технологий»); Списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.; региональных программ модернизации среднего профессионального образования;

- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста;

- а так же программы «Комплексное развитие моногорода «Прокопьевский городской округ» приказ № 16 от 30.03.2017, Стратегии социально-экономического развития города Прокопьевска на период до 2035 года.

Кемеровская область является одним из крупных промышленных регионов страны, в ней добывается больше половины всего российского угля, 1/10 стали и проката черных металлов. Регион является самым урбанизированным в Сибирском федеральном округе: 223 муниципальных образования, в том числе 16 городских округов, 18 муниципальных районов, 22 городских поселения; 7 городов с численностью населения более 100 тыс. человек; из 2 840 000 населения Кемеровской области 85 % составляет городское население.

Структура занятости в регионе отражает индустриально-сырьевой характер его развития. Преобладающая часть занятого населения сосредоточена на крупных и средних предприятиях. На них работают около 70 % от общей численности занятых в экономике.

Особенность региона – большое количество моногородов (24), в том числе г.Прокопьевск. Это самое большое число среди российских регионов. Кузбасс активно

участвует в федеральной программе создания территорий опережающего развития в моногородах.

За 2015–2019 гг. регистрируемая потребность экономики Кузбасса в кадрах приходится на следующие отрасли:

- сфера информатизации и информационных технологий – 500 чел. ежегодно;
- химическая промышленность и нефтехимия – 1,5 тысячи чел. ежегодно;
- строительство – свыше 10 тысяч чел. ежегодно;
- угледобыча – более 6,5 тысяч чел. ежегодно;
- металлургия – около 3 тысяч чел. ежегодно.

Наблюдается разрыв между потребностями экономики в рабочих кадрах и специалистах среднего звена, их реальным наличием и соответствием их квалификаций требованиям работодателей (рынка труда), особенно в инновационном секторе экономики и на высокотехнологичных производствах.

По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит на предприятиях строительства – 2500 чел., в горно-металлургическом комплексе – 2200 чел. Наибольшая доля заявленной потребности регионального рынка труда в специалистах заявленных отраслей приходится на г. Кемерово и г. Новокузнецк.

Согласно программе «Комплексное развитие моногорода «Прокопьевский городской округ» за период 2016-2025 гг. будет создано 775 рабочих мест по строительному профилю из них: 670 рабочих мест это потребность в кадрах для строительства по современным технологиям, а 105 рабочих мест создаст реализация новых инвестиционных проектов по строительству объектов промышленности.

В г.Прокопьевск Программа «Комплексное развитие моногорода», предполагает создание к концу 2025 года 5502 новых рабочих места, не связанных с деятельностью градообразующих предприятий.

В настоящее время и в перспективе до 2027 года на территории города реализовать значительное количество инвестиционных проектов.

В сфере строительства:

- комплексная застройка микрорайонов №№ 2, 11, 13, 14, 16 общей площадью 536 тыс.кв.метров;
- развитие инженерной инфраструктуры;
- строительство объектов социальной сферы;
- реализация перспективных проектов по строительству объектов промышленности:
 - завода по производству резиновых мелкодисперсных композиционных эластомерных порошков;
 - введение 1 очереди инвестиционного проекта «Газификация города Прокопьевска»;
 - комплекса по переработке крупногабаритных шин методом взрыва;
 - строительство II очереди КВРП «Новотранс»;
 - строительство магистрального газопровода.

На сегодняшний день основным видом экономической деятельности на крупных и средних предприятиях города является добыча полезных ископаемых, преимущественно открытым способом.

Намечены мероприятия по поддержанию производственного потенциала угледобывающей отрасли города (Приложение № 1 к решению Прокопьевского городского Совета народных депутатов от 22.12.2017г. № 487 «Скорректированный среднесрочный план комплексной программы социально-экономического развития муниципального образования «Прокопьевский городской округ» на 2017-2020 годы»). Остается необходимость в подготовке рабочих кадров по профессиям 23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин, 21.01.08 Машинист на открытых горных работах, 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин и специалистов среднего звена по специальности 23.02.04 Техниче-

ская эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям).

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в указанных отраслях и сферах экономики направлена данная программа.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация ГПОУ ПСТ в целях устранения дефицита рабочих кадров строительной и угледобывающей отрасли в Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в ГПОУ ПСТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Для повышения эффективности деятельности техникума, обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, системы опережающего профессионального обучения с учетом структуры и особенностей регионального рынка труда принято решение о создании площадок современной образовательной инфраструктуры. К числу опорных элементов, которой относятся центры проведения демонстрационного экзамена (далее - ЦПДЭ).

– Для выполнения данной задачи в техникуме ведется подготовка кадров по программам входящим в ТОП-50 и ТОП-Регион 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома, 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин, 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава, 54.02.01 Дизайн (по отраслям).

Для кадрового обеспечения на базе техникума планируется создание и функционирование модернизированных мастерских для центра строительных компетенций (далее – ЦСК) по перспективным направлениям, а также предусматривается возможность использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, в том числе по программе ускоренного обучения.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ ПСТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий по совершенствованию компетенции педагогических работников техникума, связанных с реализацией ФГОС СПО ТОП-50, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождением конкурсного движения Ворлдскиллс и будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ПОО, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства техникума, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям для ее использо-

вания в сетевом формате, создание онлайн-среды в СПО (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями. Организационно-программной основой для решения данной задачи является создание региональных площадок сетевого взаимодействия вокруг которых будут сформированы региональные сети по областям подготовки из перечня профессий/специальностей ТОП-50.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ ПСТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Администрацией города, инициативной группой руководителей предприятий и общественности была разработана и реализуется Программа «Комплексное развитие моногорода», которая предполагает:

- создание к концу 2025 года 5502 новых рабочих места, не связанных с деятельностью градообразующих предприятий;
- привлечения к концу 2020 года инвестиций в основной капитал как следствие повышения инвестиционной привлекательности моногорода (инвестор имеется);
- улучшения качества городской среды в моногороде.

В настоящее время в рамках реализации Стратегии и Комплексного плана социально-экономического развития города Прокопьевска до 2025г. предусматривается решение ряда первоочередных задач: развитие жилищного строительства; развитие инженерной инфраструктуры; строительство объектов социальной сферы. Вся кадровая подготовка строителей ложится на наше образовательное учреждение в соответствии с потребностями экономики города Прокопьевска.

Для решения этой задачи предполагаем расширить перечень услуг по обучению лицам, желающим получить новую специальность, переобучиться и повысить свою квалификацию в короткие сроки и разработать краткосрочные программы, которые реализуются без отрыва от производства или обучения.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников образовательной организации, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.
3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена.
4. Количество региональных центров компетенций –центров опережающей профессиональной подготовки.
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2019 год)	Период, год		
			2020	2021	2022
1. Численность выпускников образовательной организации, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс (чел. /год)	основной	0	14	0	23
2. Количество специализированных центров компетенций аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	1	1	1
4. Количество региональных центров компетенций– центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	70,8	72	74,5	75,0

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки в ГПОУ ПСТ предусмотрен перечень мероприятий:

- актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион;
- формирование перечня ООП, программы профессионального обучения по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин) и ТОП-Регион (08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома, 21.01.08 Машинист на открытых горных работах, 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава, 54.02.01 Дизайн (по отраслям));
- актуализация функциональной структуры техникума на подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;
- сетевое взаимодействие с ПОО Кемеровской области строительного профиля: ГАПОУ КузТАГиС, ГПОУ ККСТ, ГПОУ НТСТиСО, ГПОУ ККАСЦТ;
- сетевое взаимодействие с Центром опережающей профессиональной подготовки;
- создание и оснащение мастерских, современной материально-технической базой в соответствии с инфраструктурным листом по компетенции «Кирпичная кладка»;
- создание и оснащение мастерских, современной материально-технической базой в соответствии с инфраструктурным листом по компетенции «Сухое строительство и штукатурные работы»;
- аккредитация центра проведения демонстрационного экзамена по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ;
- создание и оснащение площадки проведения демонстрационного экзамена по профессии из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу;
- участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс компетенциям «Сварочные технологии», «Неразрушающий контроль», «Обслуживание тяжелой техники», «Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома», «Малярные и декоративные работы», «Облицовка плиткой», «Архитектура», «Кирпичная кладка», «Сухое строительство и штукатурные работы»;
- участие в региональном чемпионате «Абилимпикс» по компетенциям «Слесарное дело», «Малярное дело», «Обработка текста», «Веб-дизайн»;
- внедрение дуального обучения по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) и программе подготовке специалистов среднего звена 54.02.01 Дизайн (по отраслям);
- разработка и утверждение нормативных документов обеспечивающих реализацию дуального обучения, (договор о реализации образовательной программы между образовательной организацией и организацией работодателя ООО «Шахтоуправление «Майское» (Разрез «Первомайский») принадлежащий АО ХК «СДС-Уголь», договор о реализации образовательной программы между образовательной организацией и организацией работодателя МБОУ ДО «Дворец детского творчества имени Ю.А.Гагарина»);

- разработка алгоритма взаимодействия образовательной организации и предприятий-работодателей;
- реализация части (30 %) образовательной программы в организации работодателя;
- сетевая реализация программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) между образовательной организацией и организацией работодателя ООО «Шахтоуправление «Майское» (Разрез «Первомайский»);
- сетевая реализации программы подготовки специалистов среднего звена 54.02.01 Дизайн между образовательной организацией и организацией работодателя МБОУ ДО «Дворец детского творчества имени Ю.А.Гагарина»;
- участие специалистов организации работодателя в разработке и реализации образовательных программ и в государственной итоговой аттестации;
- реализация дуального обучения по заявленным программам;
- расширение практики использования систем дистанционного обучения MOODLE для организации электронного обучения по образовательным программам профессионального обучения;
- сетевая реализация программ профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», заключенным между Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет» и Федеральной службой по труду и занятости.
- реализация программы профессионального обучения отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по компетенции «Облицовка плиткой», «Кирпичная кладка», заключенным с Региональным оператором «Центром опережающей профессиональной подготовки»;
- реализация мероприятий профессиональной ориентации на базе созданных мастерских для обучающихся 6 - 11 классов общеобразовательных организаций;
- реализация программы профессиональное обучение (обучение первой профессии) на базе созданных мастерских для обучающихся 6 - 11 классов общеобразовательных организаций;
- реализация программы профессиональной подготовки, с частичным применением дистанционных технологий: - машинист бульдозера, - тракторист, - машинист экскаватора одноковшового, - машинист бурового станка;
- реализация дополнительных профессиональных программ «Охрана труда», «Система автоматизированного проектирования AutoCAD», «Управление многоквартирного дома», «Практикум по оклейке обоев», «Рисунок» с применением дистанционных технологий;
- расширение перечня дополнительных профессиональных программ с применением дистанционных технологий для оказания образовательных услуг программам под заказ работодателей.

Для формирования кадрового потенциала ГПОУ ПСТ предусмотрен перечень мероприятий:

- повышение квалификации работников ГПОУ ПСТ в соответствии с графиком не менее 34 % педагогического состава ежегодно;
- на 2021-2022 год запланировано обучение по программе «5000 мастеров (Практика и методика подготовки кадров с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия)»;
- обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее чем 2х преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

- участие сотрудников в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда - 2035. Кадры для Кузбасса»;
- повышение квалификации для руководителей и управленческих команд «Подготовка управленческих команд ПОО, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области»;
- подготовка экспертов Ворлдскиллс на право участия в региональном чемпионате;
- обеспечение подготовки главных экспертов Ворлдскиллс регионального уровня, с правом проведения/оценки регионального чемпионата;
- обеспечение подготовки сертифицированных экспертов Ворлдскиллс национального уровня;
- обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс. Ежегодное обучение не менее 3 преподавателей и мастеров производственного обучения по программе «Эксперт демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия»;
- в 2022 году запланировано повторное прохождение курсов по программе обучения «Эксперт демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия»;
- разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

- внесение изменений и дополнений в программу «Модернизация материально-технической базы строительных профессий ГПОУ ПСТ». Программа разработана в 2020 году, направлена на создание современной мастерской для профессий 08.01.07 Мастер общестроительных работ, 08.01.06 Мастер сухого строительства;
- разработка программы «Модернизация материально-технической базы сварочных технологий ГПОУ ПСТ» для профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) из перечня ТОП- 50;
- оформление и подача заявки на участие в конкурсе по распределению КЦП на обучение за счет бюджетных ассигнований областного бюджета;
- оформление и подача заявки на участие в конкурсе по распределению КЦП на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета;
- получение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-Регион: 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки));
- получение дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, профессиональной подготовки, переподготовки для педагогических работников в области онлайн-обучения. Участие в областных консультациях, вебинарах, семинарах по тематике: «Современные требования к электронным образовательным ресурсам», «Цифровая образовательная среда», «Информационная безопасность в условиях цифровизации», «Основы работы в LMS MOODLE» и т.п.;
- оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работниками по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов. Совершенствование компетенций педагогических работников техникума по созданию электронных образовательных ресурсов, сервисов, использование современных информационных технологий, разработка онлайн-курсов в среде Moodle;
- участие в региональных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогиче-

ских работников техникума в области онлайн-обучения: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО», «Всероссийский конкурс профессионального мастерства в сфере ИКТ технологий» и т.п..

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

– реализация образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50\ТОП-Регион 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 21.01.08 Машинист на открытых горных работах, 23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин, 23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава, 54.02.01 Дизайн (по отраслям);

– реализация актуализированных образовательных программ СПО по специальностям 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям), 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;

– организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям из перечня ТОП- 50 и специальности из перечня ТОП-Регион;

– работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров через организацию практик, стажировку преподавателей, включение в модернизацию материально-технической базы, участие специалистов организации работодателя в разработке и реализации образовательных программ, участие в государственной итоговой аттестации, трудоустройство выпускников.

Мониторинг реализации Программы.

Перечень программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в ГПОУ ПСТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	2020 - 2022 год	Директор, зам.директора по УР	Изучена кадровая потребность отраслей экономики Кемеровской области, подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров уровня СПО по перечню профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион
1.2	Формирование перечня ООП, программы профессионального обучения по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2020 -2022 год	Зам.директора по УР, Заведующий очным отделением	Сформирован перечень, осуществления подготовки кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и Топ-Регион
1.3	Расширение перечня дополнительных образовательных услуг, востребованных на рынке труда	2020 -2022 год	Директор, заведующий очным отделением	Программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Привлечение внебюджетных средств в образовательную организацию.

1.4	Актуализация функциональной структуры техникума на подготовку кадров с учетом непрерывного профессионального образования, обеспечивающую подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями	2020 -2022 год	Директор, зам.директора по УР, методист	Актуализированная функциональная структура техникума на подготовку кадров
1.5	Создание на базе техникума ЦСК «Южного» кампуса МЦСК	2021 год	Директор, зам.директора по УР, заведующий очным отделением	Конкурентоспособная образовательная организация непрерывного профессионального образования, обеспечивающая подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями
1.6	Сетевое взаимодействие с ПОО Кемеровской области строительного профиля	2021 - 2022 год	Директор, зам.директора по УР	Привлечены профильные учреждения к подготовке кадров строительной и транспортной отрасли, заключены сетевые договоры
1.7	Партнерские организации, с которыми подписаны соглашения по взаимодействию с МЦСК по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров строительной и транспортной отрасли	2021 год	Директор, заведующий очным отделением	Заключение договоров о социальном партнерстве: - администрация города; - жилищно-коммунальное хозяйство; - строительные компании; - транспортные организации.
1.8	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ из перечня ТОП-50	май, 2020 год	Зам.директора по УР, заведующий очным отделением, председатель МО «ПП»	Аккредитация центра проведения демонстрационного экзамена по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.

1.9	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена для специальности 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования	2021 год	Зам.директора по УР, заведующий очным отделением, председатель МО «ПП»	Площадка подготовлена к аккредитации центра проведения демонстрационного экзамена
1.10	Создание и оснащение мастерских, современной материально-технической базой в соответствии с инфраструктурным листом по компетенции «Сухое строительство и штукатурные работы» и «Кирпичная кладка»	2022 год	Директор, зам.директора по УР, заведующий очным отделением	Конкурентоспособная образовательная организация непрерывного профессионального образования, обеспечивающая подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями
1.11	Капитальный ремонт учебно-производственных помещений	2020 - 2022 годы	Директор, зам.директора по УР, заведующий очным отделением	Учебно-производственные помещения отвечают стандартам Ворлд-скилс.
1.12	Модернизация мастерских по компетенциям: кирпичная кладка, неразрушающий контроль, сварочные технологии, малярные и декоративные работы, обслуживание тяжелой техники	2021 - 2022 годы	Директор, зам.директора по УР, заведующий очным отделением	Обновлено оборудование, инструменты. Применяются лучшие практики в области строительной индустрии.
1.13	Расширение практики использования системы дистанционного обучения MOODLE для организации электронного обучения по образовательным программам профессионального обучения	2020–2022 годы	Зам.директора по УР	Увеличена доля студентов на 100 %, обучающихся по программам СПО, при освоении которых использовались онлайн-курсы или ДОТ. Увеличен трафик

1.14	Расширение практики использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по программам профессионального обучения.	2020–2022 годы	Заведующий очным отделением	Увеличена доля обучающихся по программам профессионального обучения на 80%, при освоении которых использовались ДОТ.
1.15	Расширение практики использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по программам дополнительного профессионального образования.	2020–2022 годы	Зам.директора по УР, заведующий очным отделением, методист	Оказание образовательных услуг гражданам предпенсионного возраста по программам. Увеличено количество слушателей на 10 %.
1.16	Реализация дуального обучения по программе подготовки квалифицированных рабочих служащих 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	сентябрь, 2021 г.,	Зам.директора по УР	Дуальное обучения группы по заявленной программе.
1.17	Реализация дуального обучения по программе подготовки специалистов среднего звена 54.02.01 Дизайн (по отраслям)	сентябрь, 2022 г.,	Зам.директора по УР	Дуальное обучения группы по заявленной программе.
1.18	Создание на базе техникума многофункционального центра прикладных квалификаций (далее МЦПК)	2021 год	Директор, заведующий очным отделением	Обеспечение подготовки, переподготовки, повышения квалификации и обучение рабочих и специалистов с учетом актуальных и перспективных потребностей промышленности, а так же развития социального партнерства между сферой экономики и образованием для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Кузбасса.

1.19	Реализация программы воспитания и социализации обучающихся на 2019-2024 гг.	2019–2022 годы	Зам. директора по ВР	Создание эффективной социокультурной среды воспитания, расширение социального партнёрства и взаимодействие техникума с общественными и образовательными учреждениями города
1.20	Реализация профориентационных мероприятий среди школьников на цифровой платформе «Билет в будущее»	2020–2022 годы	Зам. директора по ВР	Повышение информированности учащихся школ о востребованных профессиях / специальностях техникума,
1.21	Внедрение целевой программы наставничества	2020–2022 годы	Зам. директора по УР, зам. директора по ВР, методист	Улучшение показателей техникума: образовательных, спортивных, культурных
2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ ПСТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Повышение квалификации работников техникума	2020–2021 годы, далее ежегодно	Зам.директора по УР, заведующий отделением, методист	Повысили квалификацию работники техникума в соответствии с графиком не менее 34 % педагогического состава
2.2	Обучение по программе «Практика и методика подготовки кадров с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия» («5000 мастеров»)	2020–2021 годы, далее ежегодно	Зам.директора по УР	По программе обучен 1 преподаватель
2.3	Обучение по программе «Практика и методика подготовки кадров с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия»	2020–2021 годы, далее ежегодно	Зам.директора по УР	По программе обучено не менее чем 2 преподавателя и мастера производственного обучения

2.4	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2020–2021 годы, далее ежегодно	Зам.директора по УР	По программе обучено не менее 2 преподавателя и мастера производственного обучения
2.5	Обучение по программе повышения квалификации наставников	2020–2021 годы, далее ежегодно	Зам.директора по УР, методисты	По программе обучено не менее чем 5 преподавателей и мастеров производственного обучения
2.6	Обеспечение подготовки действующих экспертов с правом оценки/проведения ДЭ по стандартам WSR	2020–2021 годы, далее ежегодно	Зам.директора по УР	По программе обучено не менее 1 преподавателя, мастера производственного обучения и представителей социального партнерства по программе «эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ»
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Внесение изменений и дополнений в программу «Модернизация материально-технической базы строительных профессий ГПОУ ПСТ» осуществляющих подготовку кадров по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион	I квартал 2020 года	Директор, зам.директора по УР	Внесены изменения в программу «Модернизация материально-технической базы строительных профессий ГПОУ ПСТ»

3.2	Внесение изменений и дополнений в программу «Модернизация материально-технической базы строительных профессий ГПОУ ПСТ» осуществляющих подготовку кадров по профессии 08.01.07 Мастер общестроительных работ и 08.01.06 Мастер сухого строительства из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион	I квартал 2022 года	Директор, зам.директора по УР, председатель МО «ОПП»	Внесены изменения в программу «Модернизация материально-технической базы строительных профессий ГПОУ ПСТ»
3.3	Разработать программу «Модернизация материально-технической базы сварочных технологий ГПОУ ПСТ» осуществляющую подготовку кадров по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион	II квартал 2022 года	Зам.директора по УР, председатель МО «ПП»	Разработана программа «Модернизация материально-технической базы сварочных технологий ГПОУ ПСТ»
3.4	Разработать программу «Модернизация материально-технической базы для специальности 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования»	IV квартал 2021 года	Зам.директора по УР, председатель МО «ПП»	Разработана программа «Модернизация материально-технической базы для специальности 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования»
3.5	Участие в конкурсе КЦП на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	октябрь 2020 года, далее ежегодно	Директор, зам.директора по УР	Получены КЦП на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-Регион: 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
3.6	Обучение педагогических работников по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, профессиональной подготовки, переподготовки в области онлайн-обучения	Ежегодно, 2020–2021 годы	Зам.директора по УР, методист	Участие не менее 25 % педагогического состава в областных консультациях, вебинарах, семинарах по тематике: «Современные требования к электронным образовательным ре-

				сурсам», «Использование технологии веб-квеста в профессиональном образовании», «Проектирование учебного занятия с использованием средств ИКТ», «Основы работы в LMS MOODLE»
3.7	Создания электронных образовательных ресурсов и онлайн-курсов	Ежегодно, 2020–2021 годы	Методист	Создано не менее 2х электронных образовательных ресурса
	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству по стандартам компетенции «Геодезия», «Сварочные технологии», «Неразрушающий контроль», «Обслуживание тяжелой техники», «Управление и эксплуатация многоквартирного дома», «Облицовка плиткой», «Малярные и декоративные работы»	декабрь, 2020г. далее ежегодно,	Директор, зам.директора по УР	Призеры и участники регионального чемпионата по заявленным компетенциям в соответствии с международными стандартами.
3.8	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников техникума в области онлайн-обучения	Ежегодно, 2020–2021 годы	Зам.директора по УР, методист	Не менее 25 % педагогов приняли участие в региональных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников техникума в области онлайн-обучения
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ ПСТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Реализация образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50/ТОП-Регион	2020–2021 годы	Зам. директора по УР, зав.отделением	Реализуются четыре программы по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично

				механизированной сварки (наплавки), 23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин
4.2	Реализация актуализированных образовательных программ СПО по специальностям	2020–2021 годы	Зам. директора по УР	Реализуется актуализированная программа по специальности 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)
4.3	Реализация актуализированных образовательных программ СПО по специальностям	2020–2021 годы	Зам. директора по УР	Реализуется актуализированная программа по специальности, из перечня ТОП-50 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
4.4	Обучение пострадавших от последствий распространения коронавируса Covid19	2020–2021 годы	Зав.отделением	Выполнение выделенных квот
4.5	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров, (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50/ ТОП-Регион	2020–2021годы	Заведующий отделением, руководитель Центра трудоустройства	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров через организацию практик, стажировку преподавателей, включение в модернизацию материально-технической базы, участие специалистов организации работодателя в разработке и реализации образовательных программ, участие в государственной итоговой аттестации, трудоустройство выпускников.
5	Мониторинг реализации Программы	Ежеквартально 2020–2021 г.г.	Директор	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2019–2022 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2019 г. (факт)	2020 г. (план)	2021 г. (план)	2022 г. (план)
1	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего*	Шт.	11	11	12	12
2	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Шт.	2	2	3	4
3	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	1	2	2	2
4	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	515	560	610	610
4.1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Чел.	108	96	100	100
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	200	200	200	200
5.1	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	50	25	50	50
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	119	131	150	150
6.1	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	12	37	21	21

7	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста (отнесенных к данной категории в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	-	-	-	-
7.1	В т.ч. численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR	Чел.	-	30	50	50
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	10	20	20
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдававших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	10	20	20
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	0	0
9	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчётный год всего	Чел.	120	100	100	100
9.1	В т.ч. количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год	Чел.	0	0	10	30
10	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего*	Чел.	36	40	41	42
11	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессиональных дисциплин)	Чел.	19	22	24	26
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессиональных дисциплин) системы СПО, прошедших обучение по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	1	1	2	2
13	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	3	2	2	2
14	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	15	17	20	20

15	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) системы СПО – главных экспертов Ворлдскиллс регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата)	Чел.	0	0	2	4
16	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году	Чел.	9	10	10	10
17	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	0	0	1	1
18	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс международного уровня	Чел.	0	0	0	0
19	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	3	3	5	5
20	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	0	0	1	1
21	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0
22	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	0	0
22.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	0
23	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в отчётном году	Ед.	3	5	6	8
23.1	В т.ч. количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями или призёрами	Шт.	2	5	5	5
24	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	5	6	7	8
24.1	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	3	5	5	5

25	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	1	2	2
26	Количество созданных ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Ед.	0	1 «Облицовка плиткой»	1 «Обслуживание тяжелой техники»	1 ?????
27	Количество проведенных профориентационных мероприятий среди школьников за отчетный год, зарегистрированных на цифровой платформе	Шт.	3	3	3	3
28	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Ед.	62	75	80	80
29	Сумма внебюджетных средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчетный год (без учёта грантов!)	Руб.	212000	222600	233730	212000
30	Сумма бюджетных средств из Федерального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчетный год - гранты	Руб.	165000	-	-	9630160
31	Сумма бюджетных средств из Регионального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчетный год (без учёта грантов!)	Руб.	-	-	-	297840
32	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из бюджетных средств	Руб.	3652820	4018102	4419912,2	-
33	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из внебюджетных источников	Руб.	185268	203794	224173	100000