

Министерство образования Кузбасса

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПРОКОПЬЕВСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

ПРИКАЗ

№ 01 от 09 2021 г.

№ 567

г.Прокопьевск

Об утверждении
Положения об установлении
выплат компенсационного
характера

Согласно постановления Правительства КО-Кузбасса №503 от
20.08.2021г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести изменения и утвердить Положение об установлении выплат
компенсационного характера работникам ГПОУ ПСТ с 01 сентября 2021г.

Директор ГПОУ ПСТ



А.Т.Ахметзянова

Визы:

Специалист по кадрам:

 Л.В.Зими́на

Юрист:

 М.Ю.Пере́хожева

С приказом ознакомлена:

Гл.бужгалтер

 Е.А.Терещенко

Согласовано: Председатель профкома  С.В.Лобанова

Приложение № 1
к положению об оплате труда
работников ГПОУ «ПСТ»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГПОУ «Прокопьевский
строительный техникум»

СВМ С.В. Лобанова

Протокол № _____

« ____ » _____ 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГПОУ

«Прокопьевский строительный техникум»

А.Т. Ахметзянова

Приказ № _____

2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении выплат компенсационного характера работникам
Государственного профессионального образовательного учреждения
«Прокопьевский строительный техникум»

на 01 сентября 2021 г.

Прокопьевск
2021

1. Общие положения

Настоящее Положение об установлении выплат компенсационного характера работникам Государственного профессионального образовательного учреждения «Прокопьевский строительный техникум» (далее-ГПОУ ПСТ) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников ГПОУ ПСТ, созданных в форме учреждений, утвержденным постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.05.2012 №161, от 23.10.2012 №442, от 12.02.2013 №48, от 16.07.2013 № 303, от 09.12.2013 №561, от 30.12.2013 №665, от 29.12.2014 №528, от 24.12.2015 №431, от 29.08.2016 №339, от 22.12.2016 № 524, от 16.02.2017 №70, от 26.12.2017 №661, от 04.05.2018 №159, от 18.07.2018 №299, от 26.10.2018 №445, от 26.12.2018 №618, постановлений Правительства Кемеровской области — Кузбасса от 16.08.2019 №488, от 27.09.2019 №558, от 31.01.2020 №36, от 16.12.2020 №743, от 20.08.2021 № 503).

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов, и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты работникам за дополнительную работу и за особые условия труда, за которые согласно Трудовому кодексу Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата (работа в тяжелых, вредных, опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных), определяются положением об оплате труда работников учреждения.

К выплатам компенсационного характера относятся: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент); выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением; иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового

права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности. На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанные в статье 147 Трудового кодекса Российской Федерации выплаты не производятся. 5. Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

На момент введения новых систем оплаты труда в соответствии с постановлением № 488 от 16.08.2019г. «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений» указанная в графе 3 строки 6 таблицы перечня компенсационных выплат, выплата установленная всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах за выполнение функций куратора, реализующих программы подготовки специалистов среднего звена, не зависящая от количества обучающихся.

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте образовательного учреждения (в положении об оплате труда и трудовом договоре с работником).

А так же в соответствии с абз. 2 п. 1.2. постановления № 503 от 20.08.2021г. «О внесении изменений в постановление Правительства Кемеровской области-Кузбасса от 31.08.2020 № 528 «Об обеспечении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Кемеровской области-Кузбасса и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» и положением о кураторстве, с 01.09.2021года педагогическим работникам государственных образовательных организаций Кемеровской области – Кузбасса, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5000 рублей.

Компенсационная часть фонда оплаты труда обеспечивает компенсационные обязательные выплаты работникам за выполнение дополнительной работы и работ, производимых в особых условиях, за которые Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата.

При наличии экономии денежных средств компенсационной части фонда оплаты труда, средства направляются на выплату стимулирующих выплат, в том числе на выплату материальной помощи.

Решение об установлении или снижении размера выплат, а также их отмене принимается директором техникума, по согласованию с профсоюзным комитетом, и оформляется приказом директором.

Установленные работникам выплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ или не выполнения возложенных обязанностей, за которые они были определены;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда;

2. Перечень компенсационных выплат

п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
1	2	3
1	<p>Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда :</p> <p>Класс вредности – 3.1-3.2 Класс вредности – 3.3-3.4 Класс вредности – более 3.5</p>	<p>4 % 8 % 12%</p> <p>Выплаты за работу с вредными условиями труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест, с учетом времени работы в данных условиях.</p>
2	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	Размер выплат составляет 30 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику
3	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, определенной трудовым договором	<p>50 % должностного оклада (ставки) исходя из своего квалификационного уровня.</p> <p>Для заместителей руководителя при условии замещения заместителей устанавливается 30 % должностного оклада (ставки) исходя из должностного оклада временно отсутствующего.</p>
4.	За сверхурочную работу	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
5.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается в размере двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы; в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий

		праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.
6.	Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы, а именно курсы внеурочной деятельности	3000 руб. (с учетом районного коэффициента). за выполнение функций классного руководства (кураторства) не зависящая от количества обучающихся в классе. Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направленных на оплату труда, и закреплены в положении на оплату труда и трудовом договоре с работником устанавливаются, за дополнительные работы, входящие в должностные обязанности работников, непосредственно связанных с образовательным процессом, устанавливаются в процентном отношении
7	Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах ГПОУ ПСТ, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья	5000 рублей без учета районного коэффициента, с сохранением ранее установленных выплат в соответствии с постановлением правительства Кемеровской области – Кузбасса № 503 от 20.08.2021г.
8. В случае наличия отдельных видов дополнительных оплачиваемых работ входящих в должностные обязанности работников, непосредственно связанные с образовательным процессом, применяются следующие виды выплат в процентном соотношении:		
8.1	Проверка письменных работ (преподаватели и мастера п/о):	русский язык, литература - 15% (от ставки педагогической нагрузки); математика - 15% (от ставки педагогической нагрузки); физика, химия, черчение, - 10% (от ставки педагогической нагрузки); информатика, иностранный язык, история, междисциплинарный курс, проф. дисциплины - 5% (от ставки педагогической нагрузки);
8.2	Руководство метод. объединение по образовательному процессу Руководство метод. объединение по воспитательному процессу	22 % ставки или должностного оклада 15 % ставки или должностного оклада
8.3	Заведование учебными кабинетами, кроме кабинета информатики (преподаватели и мастера п/о)	15 % ставки или должностного оклада
8.4	Заведование учебным кабинетом информатики	25 % ставки или должностного оклада
8.5	Заведование методическим кабинетом	10% ставки или должностного оклада

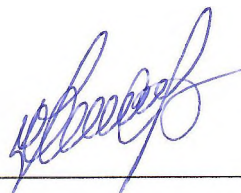
	(методисту)	
8.6	Заведование учебными мастерскими	15% ставки или должностного оклада
8.7	Заведование гаражом для учебной техники	15% ставки или должностного оклада
8.8	Заведование спортзалом - руководитель физ. воспитания	10% ставки или должностного оклада
9	За участие в подготовке проектов локальных нормативных актов, за контроль за выполнением условий Коллективного договора, соглашений, соблюдением трудового законодательства и локальных нормативных актов - председателю первичной профсоюзной организации	10 % от ставки

Разработано в соответствии со ст. 144 ТК РФ, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области», в соответствии с Постановлениями Правительства Кемеровской области-Кузбасса от 25.03.2011 года № 120, от 16.08.2019 № 488, от 16.12.2020 № 743, от 18.05.2021 № 240.

Для определения перечня тяжелых работ, работ с вредными условиями труда руководствоваться перечнем работ с вредными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты 12 процентов, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 г. № 579 (с изменениями и дополнениями), или аналогичными перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 7 октября 1992 г. № 611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются компенсационные выплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими перечнями.

Порядок и условия установления выплат определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах общего фонда оплаты труда с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Разработал: юристконсульт Перехожева М.Ю.



Согласовано: главный бухгалтер Терещенко Е.А.